

УТВЕРЖДАЮ:
Председатель совета
Вологодского областного отделения ВДПО

А.В. Белых



2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ о профильном корпоративном трудовом отряде «ДОЗОР-01»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок формирования и организации трудовой деятельности профильного корпоративного трудового отряда «ДОЗОР-01» и распространяется на корпоративные трудовые отряды, созданные Вологодским областным отделением Общероссийской общественной организации «Всероссийское добровольное пожарное общество» (далее – Вологодское ВДПО) при содействии казенных учреждений Вологодской области центров занятости населения (далее – центров занятости населения) и Главного управления МЧС России по Вологодской области (далее – ГУ МЧС).

1.2. Профильный корпоративный трудовой отряд (далее профильный трудовой отряд) – организационная форма социально-полезной трудовой, образовательной, спортивной и профориентационной деятельности с несовершеннолетними гражданами в свободное от учебы время.

1.3. Профильный трудовой отряд является добровольным объединением несовершеннолетних граждан, выполняющих общую производственную задачу. Профильный трудовой отряд создается на базе Пожарно-спасательных отрядов ГУ МЧС России по Вологодской области с целью приобщения несовершеннолетних граждан к трудовой деятельности, воспитания гармонично развитой личности молодого человека, содействия в получении информации, способствующей мотивированному выбору профессии (специальности).

1.4. Основными задачами профильного трудового отряда являются:

- содействие временному трудоустройству несовершеннолетних граждан;
- привлечение несовершеннолетних к участию в посильной трудовой деятельности и пропаганда добросовестного отношения к труду;
- профилактика детской безнадзорности и правонарушений;
- проведение с несовершеннолетними профориентационной работы.

2. Организация, руководство, состав трудового отряда.

2.1. Профильный трудовой отряд создается в рамках Соглашений о взаимодействии между Вологодским областным отделением ВДПО, Главным

управлением МЧС России по Вологодской области, Департаментом труда и занятости населения Вологодской области и Департаментом социальной защиты населения Вологодской области в целях организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (далее – несовершеннолетних граждан).

2.2. Создание профильного трудового отряда оформляется приказом (распоряжением) организации-работодателя.

2.3. Руководителем отряда назначается сотрудник Вологодского областного отделения ВДПО и сотрудник организации-работодателя.

2.4. Трудовой отряд имеет символику, отражающую корпоративный и профильный характер деятельности:

- название – «ДОЗОР-01»;
- эмблему;
- девиз – «Огню дорогу преградим дозором дружным 01»;
- единую форму.

2.5. Состав отряда формируется на основании личных заявлений несовершеннолетних граждан. Численный состав отряда устанавливается в количестве не менее 10 человек.

Обязательными условиями включения несовершеннолетнего гражданина в профильный трудовой отряд являются:

- письменное согласие родителей (законных представителей) подростка на его участие в трудовой деятельности;
- отсутствие медицинских противопоказаний для участия в профильном трудовом отряде (справка 086-У);
- заключение срочного трудового договора.

2.6. Профильный трудовой отряд осуществляет деятельность в соответствии с планом работы, сформированным с учетом производственных задач организации, на территории которой располагается отряд. В план работы обязательно включается проведение профориентационных и иных мероприятий, соответствующих целям и задачам создания отряда, с участием сотрудников Вологодского областного отделения ВДПО, Пожарно-спасательного отряда, центра занятости населения и других организаций.

Направления зоны ответственности каждого из партнеров в организации профильного трудового лагеря отражены в *Приложении А* к Положению.

3. Трудовая деятельность и охрана труда.

3.1. В соответствии со ст. 92 Трудового Кодекса Российской Федерации членам профильного трудового отряда (далее – работникам) устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – 20 часов. Время начала работы – 09:00, время окончания работы – 13:00. Выходные дни: суббота, воскресенье.

3.2. Профильный трудовой отряд функционирует в течение 15 рабочих дней.

3.3. Перерыв для отдыха и питания не предоставляется в силу того, что продолжительность ежедневной работы не превышает четырех часов (статья 108 ТК РФ).

3.4. Работникам обеспечивается безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.5. Работники обеспечиваются оборудованием, инструментами и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

3.6. Организация-работодатель осуществляет обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

3.6. На работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, локальными актами организации-работодателя.

3.7. Переноска и передвижение работником тяжестей, осуществляется в соответствии с предельными нормами, установленными постановлением Минтруда Российской Федерации от 7 апреля 1999 г. № 7.

4. Оплата труда и финансирование.

4.1. Оплата труда работников проводится в сроки, установленные трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым законодательством.

4.2. Оплата труда работников может производиться:

- за счет собственных средств организации;
- за счет целевых средств, предусмотренных в местных бюджетах на текущий финансовый год;
- за счет иных привлеченных средств.

4.3. Работникам может выплачиваться материальная поддержка дополнительно к заработной плате за счет целевых средств областного бюджета, если это предусмотрено договором с центром занятости населения.

Организация деятельности профильного трудового отряда «ДОЗОР-01»

В целях качественной организации деятельности профильного трудового отряда:

1. Вологодское областное отделение ВДПО в пределах своей компетенции:

1.1. Проводит популяризацию пожарного и спасательного дела, профессии пожарного и спасателя, организацию и проведение спортивных и иных мероприятий по пожарно-спасательному спорту и профессиональной ориентации детей и молодёжи.

1.2. Оказывает спонсорскую помощь в организации деятельности профильного трудового отряда «ДОЗОР-01» (софинансирование проведения мероприятий).

1.3. Совместно с ПСО ФПС ГПС ГУ МЧС разрабатывает план проводимых мероприятий в период функционирования профильного трудового отряда.

1.4. Проводит мероприятия, совместно с ПСО ФПС ГПС ГУ МЧС, с привлечением других организаций, учреждений и НКО, направленных на гражданское, правовое, патриотическое воспитание, физическое развитие несовершеннолетних.

1.5. Анализирует проведённую работу. При необходимости, вносит корректировки в план.

1.6. Организует и несёт ответственность, совместно с ПСО ФПС ГПС ГУ МЧС, за охрану труда и технику безопасности при выполнении работ участниками профильного трудового отряда, соответствующую государственным нормативным требованиям охраны труда.

1.7. Обеспечивает исполнение работниками трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

2. ПСО ФПС ГПС ГУ МЧС в пределах своей компетенции:

2.1. Проводит популяризацию пожарного и спасательного дела, профессии пожарного и спасателя, организацию и проведение спортивных и иных мероприятий по пожарно-спасательному спорту и профессиональной ориентации детей и молодёжи.

2.2. Предоставляет здание и помещения ПСО для функционирования профильного трудового лагеря «ДОЗОР-01».

2.3. Предоставляет учебную материально-техническую базу, пожарную технику, вооружение и оборудование для проведения занятий и мероприятий, направленных на гражданское, правовое, патриотическое воспитание, физическое развитие работников, в т.ч. исполнения ими трудовых обязанностей, согласно утвержденному перечню работ.

2.4. Совместно с Вологодским ВДПО разрабатывает план проводимых мероприятий на период функционирования профильного трудового отряда.

2.5. Ежедневно с понедельника по пятницу на весь период функционирования профильного трудового лагеря закрепляет личный состав ПСО для проведения занятий согласно утверждённому плану.

2.6. Анализирует проведённую работу. При необходимости, вносит корректировки в план.

2.7. Организует и несёт ответственность, совместно с Вологодским ВДПО, за охрану труда и технику безопасности при выполнении работ участниками профильного трудового отряда, соответствующую государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.8. Обеспечивает исполнение работниками трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

2.9. Имеет право ходатайствовать о поощрении работников за добросовестный эффективный труд, а также привлекать работников к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

3. Центр занятости населения в пределах своей компетенции:

3.1. Вносит сведения о заключенном договоре на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» с целью формирования базы вакансий для временного трудоустройства граждан.

3.2. Информировывает работников о возможности участия во временных работах, порядке проведения временных работ, условиях и режиме работы, оплате труда.

3.3. Согласовывает с организацией-работодателем кандидатуры работников на проведение переговоров о временном трудоустройстве.

3.4. Направляет работников на временные работы.

3.5. Оказывает Работникам в период временного трудоустройства дополнительную материальную поддержку за счет средств областного бюджета в соответствии со статьей 5 закона области от 01.03.2012 г. № 2714 – ОЗ «О мерах поддержки отдельных категорий граждан в области содействия занятости населения», за исключением периодов:

простоя по вине работника;

прогула.

3.6. Перечисляет дополнительную материальную поддержку на расчетный счет работника, открытый в кредитной организации, либо через организации федеральной почтовой связи ежемесячно не позднее 3-х рабочих дней со дня представления организацией-работодателем в Центр занятости населения заверенной копии табеля учета рабочего времени.

3.7. Осуществляет проверку и контроль за участием работников во временных работах.

4. Организация-работодатель в пределах своей компетенции:

4.1. Осуществляет выплату заработной платы за выполнение трудовых обязанностей работникам:

4.1.1. Производит оплату труда пропорционально отработанному времени.

4.1.2. Производит работникам выплаты компенсационного характера.

4.1.3. Перечисляет заработную плату на лицевой счет работников.

4.2. Устанавливает Работникам режим сокращенного рабочего времени:

4.2.1. Продолжительность рабочей недели – 20 часов, выходные дни: суббота, воскресенье; время начала работы – 09:00, время окончания работы – 13:00.

4.2.2. Перерыв для отдыха и питания не предоставляется в силу того, что продолжительность ежедневной работы не превышает четырех часов (статья 108 ТК РФ).

4.3. Имеет право поощрять работников за добросовестный эффективный труд, а также привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

4.4. Осуществляет обязательное социальное страхование Работников в порядке, установленном федеральными законами; возмещение вреда, причиненного работникам в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсирование морального вреда в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством РФ.

Все участвующие стороны проводят взаимные консультации, совместные рабочие встречи. Осуществляют обмен информацией по вопросам функционирования профильного трудового отряда и обязуются не разглашать сведения, содержащие информацию о персональных данных, используя их только в рабочих целях.